

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
Городской психолого-педагогический центр «Потенциал»  
г. Барнаул

Принято  
Педагогическим советом  
МБУ ДО ГППЦ «Потенциал»  
Протокол № 3  
«25» февраля 2016 г.



«УТВЕРЖДЕНО»

Приказом МБУ ДО ГППЦ  
«Потенциал» № 01-06/9  
от «25» февраля 2016 г.

Директор Т.Г.Волкова

## ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО РАСПОРЯДКА ОБУЧАЮЩИХСЯ

# Правила внутреннего распорядка обучающихся

## I. Общие положения

1.1. Настоящие Правила внутреннего распорядка учащихся разработаны в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 марта 2013 г. № 185 « Об Об утверждении Порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания», Уставом МБУ ДО Городской психолого-педагогический центр «Потенциал» (далее – ГППЦ «Потенциал»).

1.2. Настоящие Правила определяют статус обучающихся ГППЦ «Потенциал», их права и обязанности как участников образовательных отношений, регулируют учебный распорядок организации образовательного процесса, правила поведения обучающихся.

1.3. Дисциплина в Центре поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся и педагогических работников. Применение физического и (или) психического насилия по отношению к участникам образовательного процесса не допускается.

1.4. Настоящие Правила обязательны для исполнения всеми обучающимися ГППЦ «Потенциал» и их родителями (законными представителями).

1.5. Текст настоящих Правил размещается на официальном сайте ГППЦ «Потенциал» в сети Интернет.

1.6. По вопросам, не урегулированным настоящими Правилами, ГППЦ «Потенциал» руководствуется действующим законодательством Российской Федерации.

## II. Права, обязанности и ответственность обучающихся

**2.1.** В соответствии с действующим законодательством обучающиеся ГППЦ «Потенциал» имеют право на:

- выбор дополнительной общеобразовательной(общеразвивающей) программы и формы получения дополнительного образования;
- комфортные условия обучения с учетом особенностей их психофизического развития и состояния здоровья, в том числе получение социально-педагогической и психологической помощи;
- обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение в пределах осваиваемой дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы, в порядке установленном локальными актами ГППЦ «Потенциал»;
- освоение наряду с основной дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программой любых других учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), реализуемых в ГППЦ «Потенциал» в установленном порядке;
- уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;
- свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;
- перевод внутри ГППЦ «Потенциал» для получения дополнительного образования по другой направленности; в другой форме обучения;
- ознакомление со свидетельством о государственной регистрации, с уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в ГППЦ «Потенциал», правами и обязанностями обучающихся;
- участие в управлении ГППЦ «Потенциал» в порядке установленном Уставом учреждения;
- обжалование локальных актов ГППЦ «Потенциал» в установленном законодательством РФ порядке;

- развитие своих творческих способностей и интересов, включая участие в конкурсах, олимпиадах, выставках и других массовых мероприятиях;
- бесплатное пользование учебными и информационными ресурсами ГППЦ «Потенциал»;
- обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- иные права, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации, Алтайского края, города Барнаула, локальными правовыми актами ГППЦ «Потенциал».

2.2. В соответствии с действующим законодательством обучающиеся ГППЦ «Потенциал» **обязаны:**

- добросовестно осваивать дополнительную общеобразовательную (общеразвивающую) программу, выполнять индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к ним, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программ
- выполнять требования Устава, Правил внутреннего распорядка обучающихся и иных локальных нормативных актов ГППЦ «Потенциал» по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, приказы директора, и решения органов самоуправления;
- уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Центра, обращаться к взрослым и другим обучающимся в доброжелательной и уважительной форме, не создавать препятствий для получения образования другими учащимися;
- бережно относиться к имуществу ГППЦ «Потенциал», заботиться о сохранении оборудования, инструментов, приспособлений, мебели и другого имущества учреждения; экономно расходовать электроэнергию, воду, сырье и другие материалы;
- беречь свое здоровье, выполнять требования техники безопасности;
- немедленно информировать педагогического работника, ответственного за осуществление мероприятия, о каждом несчастном случае, произошедшем с ними или очевидцами которого они стали;
- соблюдать режим организации образовательного процесса, принятый в Центре;
- на учебных занятиях присутствовать только в чистой, опрятной одежде соответствующей возрасту и выражающей уважение хозяина к самому себе и обществу, в осенне-весенний период рекомендуется использовать сменную обувь;
- соблюдать нормы законодательства в сфере охраны здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака;
- поставить в известность руководителя объединения о причине пропуска занятий при отсутствии обучающегося на занятиях более 3-х дней.

2.3. В соответствии с действующим законодательством обучающимся ГППЦ «Потенциал» **запрещается:**

- пропускать учебные занятия, предусмотренные учебным планом и дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программой, без уважительной причины;
- приносить на территорию ГППЦ «Потенциал», передавать и использовать с любой целью любым способом оружие, колкие и режущие предметы, взрывчатые, огнеопасные вещества, спиртные и слабоалкогольные напитки, остро пахнущие вещества и жидкости, табачные изделия, наркотики, другие одурманивающие средства и яды, другие опасные и несоответствующие учебному процессу предметы, способные причинить вред здоровью участников образовательного процесса и (или) деморализовать образовательный процесс учреждения;

- производить действия, могущие привести к пожарам и взрывам;
- находиться на территории ГППЦ «Потенциал» в состоянии алкогольного или наркотического опьянения;
- курить в ГППЦ «Потенциал» и на окружающей его территории;
- использовать непристойные выражения, жесты, сквернословить;
- применять моральное и физическое насилие в отношении других обучающихся, работников ГППЦ «Потенциал» и иных лиц. Физическая и психологическая конфронтация, запугивание и издевательства, попытки унижения, подчинения или манипулирования людьми и другие действия, могущие причинить вред здоровью (толкание, бросание и удары предметами и т.д.), возмутить эстетические чувства окружающих, являются недопустимыми формами поведения.
- иметь неряшливый и вызывающий внешний вид;
- без разрешения вахтера или педагога входить в гардероб, трогать чужие вещи, перевешивать их и причинять ущерб чужим вещам;
- оставлять в карманах верхней одежды деньги, ключи, мобильные телефоны и документы. Найденные забытыми кем-то в гардеробе вещи необходимо передавать вахтеру, педагогу, административным работникам центра;
- выносить без разрешения педагога или администрации ГППЦ «Потенциал» из кабинетов и других помещений инвентарь, оборудование, книги и т.д.

2.4. За неисполнение или нарушение устава ГППЦ «Потенциал», Правил внутреннего распорядка обучающихся и иных локальных нормативных актов Центра по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, приказов директора, и решений органов самоуправления обучающиеся несут ответственность в соответствии с настоящими Правилами.

### **III. Правила поведения в ГППЦ «Потенциал»**

3.1. Обучающиеся обязаны придерживаться следующих правил:

- приходить на занятия и другие мероприятия здоровыми и за 10-15 минут до их начала;
- иметь опрятный вид и аккуратную прическу;
- проявлять уважение и здороваться с работниками и посетителями ГППЦ «Потенциал»;
- во время учебного занятия или массового мероприятия соблюдать указания педагога, не шуметь, не отвлекаться самим и не отвлекать других посторонними разговорами и делами, не относящимися к занятию;
- технические средства обучения, учебные пособия, инвентарь использовать строго по назначению. с соблюдением правил техники безопасности и с разрешения педагога;
- в случае опоздания следует постучаться, поздороваться с педагогом, извиниться за опоздание и попросить разрешения занять свое место;
- если во время занятия обучающемуся необходимо выйти из кабинета, то он должен попросить разрешение педагога;
- в фойе и коридорах обучающимся запрещается кричать, бегать, шуметь, играть в игры, которые могут привести к травмам или порче имущества;
- во время проведения массовых мероприятий обучающиеся строго выполняют все указания педагога, дежурных и администрации и избегать действий, которые могут быть опасны для их собственной жизни и жизни окружающих;

### **IV. Поощрения и дисциплинарные воздействия**

4.1. За высокие результаты в освоении дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ, участие и победы в интеллектуальных и творческих конкурсах, активную общественно-полезную и социально-значимую деятельность к обучающимся в ГППЦ «Потенциал» могут быть применены следующие виды поощрений: а) объявление благодарности обучающемуся; б) награждение Дипломом или

Почетной грамотой; в) направление благодарственного письма родителям (законным представителям) обучающегося;

4.2. За нарушение Устава, Правил внутреннего распорядка обучающихся и иных локальных нормативных актов ГППЦ «Потенциал» по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 марта 2013 г. N 185 «Об утверждении Порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания» к обучающимся могут быть применены следующие меры дисциплинарного воздействия:

- замечание;
- выговор;
- отчисление из ГППЦ «Потенциал».

4.3. Отчисление учащегося в качестве меры дисциплинарного взыскания применяется, к обучающемуся, достигшему возраста пятнадцати лет, как меры дисциплинарного взыскания, если меры дисциплинарного воздействия воспитательного характера не дали результата, обучающийся имеет не менее 2 дисциплинарных взысканий в текущем учебном году и дальнейшее пребывание обучающегося в Учреждении оказывает отрицательное влияние на других детей, нарушает их права и права работников Учреждения, а также нормальное функционирование ГППЦ «Потенциал»:

- Дисциплинарное взыскание объявляется приказом директора. С приказом обучающийся и его родители (законные представители) знакомятся под роспись в течение трех учебных дней со дня издания, не считая времени отсутствия обучающегося в ГППЦ «Потенциал». Отказ обучающегося, его родителей (законных представителей) ознакомиться с указанным приказом под роспись оформляется соответствующим актом.
- Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка и не позднее 6 месяцев со дня его совершения, не считая времени болезни обучающегося, пребывания его на каникулах, а также времени, необходимого на учет мнения Педагогического совета учреждения, но не более 7 учебных дней со дня предоставления директору учреждения мотивированного мнения указанного совета в письменной форме.
- За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.
- При наложении дисциплинарного взыскания действует принцип рецидива, когда за один и тот же проступок, совершенный в течении года, наказание ужесточается.
- Дисциплинарные взыскания не применяются в отношении обучающихся дошкольного и младшего школьного возраста, а также к детям с ограниченными возможностями здоровья (задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости).
- Дисциплинарные взыскания не применяются к обучающимся во время болезни обучающегося, каникул, отпуска по беременности и родам, а также отпуска по уходу за ребенком.
- Применению дисциплинарного взыскания предшествуют дисциплинарное расследование, осуществляемое на основании письменного обращения к директору организации того или иного участника образовательных отношений.
- Решение об отчислении обучающегося принимается Педагогическим советом с учетом мнения родителей (законных представителей) и оформляется приказом директора. Отчисление детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей принимается с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и органа опеки и попечительства.
- Обучающийся и (или) его родители (законные представители) вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение.

- Директор ГППЦ «Потенциал» имеет право снять меру дисциплинарного взыскания до истечения года со дня ее применения по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося, его родителей (законных представителей), ходатайству педагогического совета.
- Отчисление несовершеннолетнего обучающегося как мера дисциплинарного взыскания не применяется, если сроки ранее примененных к нему мер дисциплинарного взыскания истекли и меры дисциплинарного взыскания сняты в установленном порядке.
- Если в течение года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания.

#### **V. Защита прав учащихся**

5.1. В целях защиты своих прав обучающиеся и их родители (законные представители) самостоятельно или через своих представителей вправе:

- направлять в органы самоуправления и администрацию ГППЦ «Потенциал» обращения о нарушении и (или) ущемлении ее работниками прав, свобод и социальных гарантий обучающихся;
- обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- использовать не запрещенные законодательством РФ иные способы защиты своих прав и законных интересов.

#### **VI. Заключительные положения**

6.1. Настоящее Положение вводится в действие с момента утверждения приказом директора МБУ ДО Городской психолого-педагогический центр «Потенциал».

6.2. Положение принимается на неопределенный срок. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.